



| | |
|-------------------|---|
| Rahel Beuret | Praktikantin 100% |
| Fabienne Deuschle | Sozialpädagoge HF in Ausbildung 70/100% |
| Sybille Künzi | Sozialpädagoge HF 85% |
| Valérie Wabber | Sozialpädagoge HF 85% |
| Pascal Oberli | Co-Gruppenleiter 80% |
| Sonja Adam | Sozialpädagoge HF, Co-Gruppenleiterin 70% |

WOHNGRUPPE DIAMANT

| | |
|-------------------|--|
| Hanna-Lena Stähli | Sozialpädagoge HF in Ausbildung 70/90% |
| Andrea Wipf | Sozialpädagoge HF in Ausbildung 70/90% |
| Benjamin Vetterli | Fachmann Betreuung Kinder 80% |
| Gadric Monnier | Sozialpädagoge HF 80% |
| Sara Cotting | Sozialpädagoge HF, Gruppenleiterin 55% |

WOHNGRUPPE KRISTALL

| | | |
|-------------------|---------------------|---|
| BEREICH PÄDAGOGIK | Lara Farmmarter | Sozialpädagoge HF in Ausbildung 60/100% |
| ADMINISTRATION | Julia Lehmann | Sozialpädagoge HF in Ausbildung 70/90% |
| | Manuel Jungo | Fachmann Betreuung Kinder 80% |
| | Beatrice Stähli | Bachelor in Sozialer Arbeit FH 85% |
| | Eva Köbelle | Sozialpädagoge HF, Gruppenleiterin Stv. 55% |
| | Alexandra Schneider | Sozialpädagoge HF, Gruppenleiterin 85% |

WOHNGRUPPE SAPHR

| | | |
|----------------------------------|--------------------|---------------------------------------|
| BEREICH HAUSWIRTSCHAFT/IMMOBILIE | Stefanie Roth | Lehrerin Hauswirtschaft 90% |
| | Urs Krähenbühl | Koch, Gruppenleiter Stv. 70% |
| | Iris Ochsenein | Hauswartin/Sticherst-beauftragte 80% |
| | Samira Scheidegger | Hauswirtschaftliche Koordinatorin 40% |
| | Elisabeth Huber | Hauswirtschaftliche Angestellte 20% |
| | Claudia Schmocker | Hauswirtschaftliche Angestellte 80% |

Stand 31.12.2019

Das Sonnhalde-Team im Überblick



Spenderinnen und spender

Spenden bis 99.–

- Herr und Frau Gilgen, Matten
- Römisch-Katholische Kirchgemeinde, Münsingen
- Frau Grossglauer Jaggi, Hinterkappelen
- Frau Bau, Zuchwil
- Frau Steiner-Studer, Kaufdorf
- Frau Lomel-Brechbühler, Ersigen
- Herr Tschumi, Merligen
- Herr Ueltschi, Jaherg
- Frau Gysler-Abplanalp, Bern
- Herr und Frau Joss-Balz, Münsingen

Spenden ab 100.– bis 500.–

- Herr Burn, Münsingen
- Herr Zimmermann, Münsingen
- Advokatur+Notariat Marolf, Worblaufen
- Frau Ruetz-Granzow, Grosshüchstetten
- Herr und Frau Spoerri, Ehrendingen
- Frau Gerber, Stettlen
- Herr Bueschi, Oberwangen b. Bern
- Röm.-Kath. Kirchgemeinde Münsingen
- Herr Ludi, Ashland MA, USA
- Herr und Frau Lehmann, Langnau i. Emmental
- Herr und Frau Luescher, Münsingen

Spenden bis 1000.–

- Herr Liechti, Wichtrach
- Evangelisch-Reformierte Kirchgemeinde Brienz
- Römisch-Katholische Kirchgemeinde Münsingen
- Frauenverein Münsingen
- Reformierte Kirchgemeinde Konolfingen

Spenden über 1000.–

Bank SLM AG, Münsingen

Wir danken allen Spenderinnen und Spendern ganz herzlich für die grosszügige Unterstützung!

Total eingegangene Spenden:
CHF 6'512.05

Pascal Jermann, Institutionsleiter/MBA

| | | |
|---|--------------|--|
| Flüssige Mittel | 370 779.91 | Kasse/Post |
| aktiven | 370 779.91 | Sozialpädagoge HF |
| Passiven | 370 779.91 | Sozialpädagoge HF |
| Fororderungen aus Lieferungen und Leistungen | 261 103.85 | Fororderungen gegenüber Betreuten/Gemeinden |
| aktive Rechnungsabgrenzung | 142 351.75 | Fachmann Betreuung Kinder 80% |
| Summe Umlaufvermögen | 774 235.51 | Sozialpädagoge HF in Ausbildung 70/90% |
| Betriebsmittlungen | 75 101.70 | Maschinen, Apparate, Geräte, Mobilien, Einrichtungen |
| ./, Wertberichtigungen | 16 340.00 | Fahrzeuge |
| ./, Wertberichtigungen | 16 340.00 | Informatik- und Kommunikationssysteme |
| ./, Wertberichtigungen | 3 451.50 | Informatik- und Kommunikationssysteme |
| Summe Anlagevermögen | 4 614.06 | Sozialpädagoge HF in Ausbildung 70/90% |
| SUMME AKTIVEN | 778 849.57 | Hauswirtschaftliche Angestellte 20% |
| Summe Rücklagenkapital und Fonds | 1 014 664.32 | Sozialpädagoge HF in Ausbildung 70/100% |
| Eigenkapital | - 235 814.75 | Praktikantin 100% |
| SUMME PASSIVEN | 778 849.57 | Sozialpädagoge HF in Ausbildung 70/100% |

Wie wichtig ist die Unternehmenskultur?

Bilanz

In der Organisationskultur sind also wichtige Aspekte für die allgemeine Arbeitszufriedenheit oder die generelle Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden verankert. Auch wenn Unternehmens- resp. Organisationskultur ein weicher und schwer fassbarer Faktor ist, sind die Auswirkungen in der gesamten Organisation zu erkennen. Die Konsequenzen sind sowohl für Interne als auch Externe spürbar und bestimmen die Arbeitsweise im Alltag. Die Kultur prägt die Entscheidungen und das Verhalten aller Mitarbeitenden und somit auch die Beziehungen untereinander sowie zu Angehörigen der Kinder und Jugendlichen als auch zu den Leistungsbestellern. Ausdruck findet die Organisationskultur beispielsweise in Formen der Begrüssung und Verabschiedung, den Arbeitsbedingungen, dem Umgang mit Fehlern, der Loyalität, dem Vertrauen ins Gegenüber, in Konflikten, Riten usw. Man kann also die Organisationskultur auch als Charakter oder die DNA der Organisation betrachten.

Das Kinderheim Sonnhalde nahm sich an mehreren Meetings und Fokusgruppen. Verteilt über das ganze Jahr 2019 sowie unter fachkundiger Begleitung eines externen Organisationsberaters, seiner «Kultur» an. Die gesamte Belegschaft wurde herausgefordert, (selbst) kritisch die bestehende Sonnhalde-DNA zu reflektieren, mutig neues anzusprechen, Verhaltensweisen und «Gärthedenken» loszulassen, dem Gegenüber zu vertrauen. Entstanden sind erstmals sog. Kulturleitsätze, welche uns immer wieder in Erinnerung rufen, von wo wir kommen. Denn «Kultur» ist nichts Statisches, sondern ein Prozess, welcher auch das Kinderheim Sonnhalde nie loslassen wird. Bereits an dieser Stelle gebührt allen meinen Mitarbeitenden ein grosses Merci, für ihre Bereitschaft, sich auf diesen Weg einzulassen!

- Höhere Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden durch Identifikation mit dem Unternehmen
- Konstruktive Kommunikation und Konfliktbewältigung
- Mitwirkungsbereitschaft der Beschäftigten an Veränderungsprozessen
- Verbessertes Image gegenüber potenziellen Bewerbenden
- Erhöhte Bindung an die Organisation

| | | |
|---|--------------|---|
| Ertrag | 1 966 970.91 | Personalaufwand |
| Aufwand | 1 966 970.91 | Medizinischer Bedarf |
| | 3 598.70 | Lebensmittel und Getränke |
| | 67 218.85 | Haushalt |
| | 4 939.30 | Unterhalt und Reparaturen Immobilien und Mobilien |
| | 270 368.20 | Miet- und Leasingaufwand |
| | 1 197.80 | Abschreibung Mobilien, Fahrzeuge und Anlagen |
| | 88 498.57 | Energie und Wasser |
| | 22 049.60 | Brno und Verwertung |
| | 12 953.86 | Auslagen für Betreute |
| Total Sachaufwand | 556 070.19 | Übriger Sachaufwand |
| Erträge aus Leistungsabgeltung | 1 669 899.40 | Erträge aus Dienstleistungen |
| Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte | 5 622.20 | Miet- und Kapitalzinsvertrag |
| Betriebsbeiträge Trägerkanton | 575 625.60 | Erträge aus Leistungen an Personal und Dritte |
| Spenden | 6 982.05 | Erträge aus Leistungsabgeltung |
| TOTAL AUFWAND | 2 523 041.10 | TOTAL AUFWAND |
| Fondsrechnung | 6 623.40 | Finanzrechnung |
| Ausserordentlicher Aufwand | 325.00 | Finanzrechnung |
| Verlust | 235 814.75 | Verlust |
| BETREUUNGSMONAT | CHF 249.00 | BETREUUNGSMONAT |
| | CHF 7719.00 | |
| Kosten 2018 | Kosten 2019 | |
| CHF 251.20 | CHF 7'871.20 | |

Erfolgsrechnung



Kinderheim Sonnhalde

Nicht bei sich zu Hause, aber daheim.

Jahresbericht 2019

Revisionsbericht

| | | |
|---|--|---|
| <p>Revisionsbericht des Wirtschaftsprüfers</p> <p>Stiftung Heilsarmee Schweiz - Kinderheim Sonnhalde</p> <p>Münsingen</p> | <p>Revisionsbericht</p> <p>Revisionsstelle</p> <p>Revisionsfirma</p> | <p>Revisionsbericht</p> <p>Revisionsfirma</p> <p>Revisionsfirma</p> |
|---|--|---|

Statistik

| | | |
|---|-----------------|---------|
| Drei Wohngruppen für Kinder und Teenager von wenigen Wochen bis zur Vollendung der Schulzeit resp. Lehre. | Total 24 Plätze | |
| 365 Tage/Jahr geöffnet | | |
| Bestand 01.01.2019 | 25 | |
| Eintritte | 3 | |
| Austritte | 4 | |
| Bestand 31.12.2019 | 25 | |
| Pauschalabgeltung Leistungseinheit Kalendertage: | | |
| Vereinbarte Auslastung gemäss Leistungsvertrag GEF | 8585 Tage | |
| Effektive Auslastung | 8866 Tage | 101.01% |
| Durchschnittsalter der Bewohnenden | 9.71 Jahre | |



Impressum

| | |
|---|---|
|  <p>Heilsarmee Kinderheim Sonnhalde Standweg 7 3110 Münsingen</p> | <p>Email: sonnhalde@swi.salvationarmy.org</p> <p>Web: www.kinderheim-sonnhalde.ch</p> |
| <p>Tel: 031 721 08 06</p> <p>Fax: 031 721 42 72</p> | <p>Impressum</p> <p>Auflage: 200</p> <p>Druck: Jordi Medienhaus, Belp</p> <p>Gestaltung: Maison Standard GmbH</p> |

Unterschiedliche Auslegungen von Richtlinien werden an der GL- Sitzung besprochen, bereinigt und anschliessend zur Umsetzung in die Teamsitzungen weitergegeben.

Wir stehen zusammen und gehen miteinander vorwärts.

Kritik äussern wir direkt, nicht elektronisch und möglichst zeitnah und im richtigen Ton.

Wir sind uns der Schnittstellen zwischen den Gruppen bewusst und handeln und kommunizieren entsprechend.

Wir vertrauen auf die Kompetenz und die gute Absicht des Gegenübers und begegnen uns auf Augenhöhe.

